DERİ VE KUNDURA İŞÇİLERİNİN SESİ

Yenileşme

yıl 3
sayı 26

ASGARİ ÜCRETLER

Ülkemizde iki yılda bir toplanması gereken asgari ücret komisyonu vardır. Kapitalizmin işçiler ve emekçiler için sürekli pahalılık, yokluk olduğunu bildiğimizden bu komisyon mücadelemizle doğrudan ilgilidir.

Ayrıca Türkiye İşçi Sınıfının milyonlarcası asgari ücretle çalıştırılmakta, yarı aç yarı tok geçim sürdüren işçilerimiz asgari ücret yükseltilebildiği, fiat artışlarını bir ölçüde karşılıyabildiği ölçüde yaşama hakkına sahip olabilmekte. Çalışan insanlarımızın yaşama hakkının bile gaspedildiği kapitalist Türkiye'de, İşçi Sınıfımız asgari ücret miktarını yükseltmek zorunda.

Beykoz Deri Kundurada ve genel olarak Deri-İş kolunda işçi arkadaşların ücret düzeyleri oldukça düşüktür. Yeni bir asgari ücret düzenlemesi, sıkı bir mücadeleyle şu anda deri işçilerinin aldıkları ücretlerin üstüne çıkabilir.

Artık hayat pahalılığından kuru kuruya söz etmek yersiz. Asgari ücret tesbitinin önemi, hayat pahalılığının akıl almaz süratı karşısında iyice kavranılıyor. Gelgelelim Türkiye İşçi Sınıfının sınıf ve kitle sendikal örgütü DİSK(Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu)Hala asgari ücret komisyonunda temsil ettirilmiyor.

Asgari ücret tesbiti 2 yılda bir yapılıyor dedik. Ancak, gerek uluslararası sermayenin bunalımları, gerek uluslararası sermayeye doğrudan bağımlı Türkiye gibi Kapitalizmin geri gelişkinliğinin iki kat derinleştirdiği buhran, 2 yılda bir toplanması gereken bu komisyonu daha sık aralıklarla toplanmaya zorluyor. İşçi Sınıfımızın baş döndürücü fiyat artışları karşısında başka çıkar yolu yok.

Asgari ücret, adındanda anlaşılacağı gibi en düşük ücret demek. En kötü yaşamaya yetecek ücret demek. Patronlar(Burjuvazi) bunu işine geldiği gibi yorumlayıp, sadece çalışan işçinin geçimiyle ilgilidir deyip, tek kişi için ücret tesbitine gidiyor. Oysa çalışan işçi evli, çoluk çocuk sahibi, insandır. Ailesini yaşatmak, zürriyetini devamettirmek, okula gidenin eğitimini sağlamak zorunda. O nedenle asgari ücret sadece çalışan için değil en az 5 kişilik bir aile için tesbit edilmelidir.

Hele hele asgari ücret deyip, bir de ondan vergi kesmek, işçiyi düpedüz emiyi yerine koymak, doğrudan açlığa mahkum etmekle aynı anlama geliyor. Oysa asgari ücretten kesinlikle vergi kesilmemelidir. Üstelik Türkiye'de gelir vergisinin %75'ini işçi ve memurlar verirken, milyonerler, milyarderler devletin tesbit ettiği kadarıyla %50 vergi kaçırırken, asgari ücretle çalışmak zorunda olandan vergi kesmek hangi anlama geliyor?

Bizler yukarıdaki önerilerimizle birlikte günümüz şartlarında asgari ücretin net 4 bin TL olmalıdır diyoruz. Eğer en ilkel ihtiyaçlarımızı, yani olmazsa yaşıyamıyacağımız ihtiyaçlarımızı bu günkü Türkiye'de 4 bin TL'den daha az bir ücretle geçinebiliriz diyen varsa bir Sözümüz yok.

Bu ekmekte de gözü olanlar mı var..

Gel gelelim bunu sarı sendikacılar anlayamıyorlar herhalde. Daima işverenin hakkını işçinin hakkından evvel savunan bu uzlaşmacı sarı sendikanın bunu görmesine imkan yoktur. Bunun içindirki işçiden yana bir sendika, yani sınıf sendikacılığı yapan ileriçi bir sendikanın işyerimizde bayrağını yükseltmesi ve mücadelemizin bu yolda olması her işçinin görevidir. Bunu böyye bilelim. Bir defa daha haykırıyoruz! Ellinci Madde işçiyi köleleştiriyor.

Kapasitenin artması kadronun azaltılması ve bunun yanında ücretlerin aynı kalmasının işçiye zararı yok diyen sarı sendikacıları hizaya sokmak görevimiz olsun.

50. MADDE

Üretimin kar amaçına dayalı olduğu kapitalist toplumda işverenler daha çok kar için emeğin üretkenliğini isterler ve bunun için bir sürü yöntemlere baş vururlar. Örneğin çalışma saatinin fazlalaşması, fazla mesayi, teknolojinin gelişmesinin getirdiği makinalaşma gibi. Bunun bir başka türlüsüde fabrikamızda işleme girdi. Yine üretimin artması karın büyümesi temeline dayanan bu madde üzerine bir kılıf örtülerek, amaçın işçiden yana bir hakmış gibi gösterilmesiydi. Uygulandığı kısımlarda bir kaç yeni işçinin haricinde kimseye yarar getirmediği açıkça görüldü. Kısımlardaki bantların kadrosunu azaltıp üretimin fazlalaşmasını amaçlayan bu madde işçiye nasıl yarar getirebilirdi?.. Bunun tartışması halen tüm işçiler tarafından yapılmaktadır. Sendikamız da buna tam bir açıklık getiremedi. Ellinci maddenin ne elzem bir hak olduğu bizzat işçiler, üretimin içinde yaşayan kişiler olarak görüp yararımıda, zararımıda kavrayabiliriz.

emzirme odası

Yasalara göre 300'den fazla kadın işçinin çalıştığı fabrikalarda Kreş(çocuk bakım evi) 100'den fazla kadın işçinin çalıştığı fabrikalarda çocuk emzirme odaları kurulmak zorundadır.

Beykoz Deri Kundura Fabrikası 250'ye yakın kadın işçi çalıştığı için Çocuk emzirme odasına sahip bir işyeridir. Ancak 50-60 çocuğun bulunduğu bu yer çocuk sağlığına uygun bir yer olmaktan çok uzak.

Birincisi burada biri hemşire olmak üzere beş adet bakıcı vardır. Çocuklar arasındaki yaş farkından dolayı, iki kısım olan burada bakıcılar her kısımda 2 şer kişi olmaktadır. Bakıcılardan biri, sürekli mutfaktaçocuklara yiyecek, içecek hazırlayacağına göre, tek bakıcıya yaklaşık 20-25 çocuk düşmektedir. Varın bu çocuklarımızın bakımının nasıl olduğunu düşünün. Bakıcıların hiç bir suçu yok bu olayda.

İkincisi 50-60 çocuğun bulunduğu emzirme odasında tek tuvalet vardır. Bu kadar çocuk tek tuvaletle nasıl yetinebilir. Ayrıca çocuk lazımlıklarınıaçıkta, sineklerin beslenme yeri olarak durduğu bilinmiyen bir olay değil.

Ülkemizde kolera ölüm saçıyor. Gizli, açık yüzlerce bebe, yetişkin insan ölüyor. Bu emzirme odası ölüm tuzağı haline gelebilir. Gereken tedbir vakit geçirmeden alınmalıdır.

Bunların yanı sıra çocuklarımıza yeterli beslenme maddeleri veriliyormu, çocuklarımız bazı seçkinlerin çocuklarına oranla daha kötü bakılmakta mı? Duyup gördüklerimiz şimdilik bunlar.

Bunca yıl verilen mücadelelerimiz sonucu yasalara hak olarak geçirdiğimiz çocuk emzirme odası bizim çocuklarımızın doğru dürüst büyümesi amacıyla kurulmuştur. Bu hakkımızı kimseye keyfince çiğnetme niyetinde değiliz.

BAK BİZ NE DEMOKRAT İNSANLARIZ, AYAĞININ ALTINDAKİ İSKEMLEYİ İSTER SEN DEVİR İSTER CELLAT DEVİRSİN HA, NE DERSİN?
İŞ KANUNU
• Madde 15 •

TEKSİF VE BİZ

Fabrikamızda bu günlerde herkezi yakından ilgilendiren güncel konulardan biri hiç şüphesiz Sümerbank'a bağlı işyerlerinde yetkili sendika Türk-İş'e bağlı Teksif sendikasıdır. Bu sarı sendikanın yaklaşık olarak 150 bin üyesi olduğu söylenir. 36 binüyesi Sümerbank işyerlerinde çalışıyorlar. Teksif sendikası Sümerbak yetkilileriyle Toplu Sözleşme görüşmelerine, 36 bin üyesi adına masaya oturmuştu. Görüşmeler ışığında anlaşma sağlanamayınca sendika işi çıkmaza sokup beklemeye başladı. Ancak işçilerden sendikaya grev için baskı geldiğinde , işveren sümerbank a boyun eğilmemesi gerektiği vurgulandıkça sarı sendikanın etekleri tutuşmaya başladı. İşçilerden gelen tepkileryoğunlaştığında sendika bazı işyerlerinde greve gitti. Tabi ki bu grevler sarı sendikanın öncülüğünde göstermelik grevler tablosuydu. Ve grevdeki işçilerin sayısı 9 bini buldu. Bu güne kadar yıllardır bünyesinde hiç greve gitmemiş 150 bin üyeye sahip sarı sendikanın kasası tam takır denecek vaziyetteydi. Grevin ikinci ayında sendika binasını ve işçilerin eğitim görecekleri çiftlik yerini satışa çıkardı. Tabiki sarı sendikanın bu davranışı aslında işverene açıktan bir göz kırpmasıydı . Ve grev dördüncü ayını aştığında bir baktıkki Teksif'in grevleri bitmiş. Sonuçları öğrendiğimizde pek şaşırmadık desek yalan olur. Deri Kundura işçileri olarak bizler, böyle bir olayı geçen dönem yaşadığımız için, sarı sendikaların niteliğini biliriz. Böyle bir sözleşmeye imza atıp işçileri topluca işverene satan sendikacılara yöneltilecek en hafif deyim hainliktir.

Yapılan toplu sözleşme 3 sene süreli olup, alınan ücret zamları I.yıl 25 lira , 2 yıl 40 lira, 3. yıl 50 lira, dır. 3 yıllık toplam ücret zammı 115 TL'dır. Bizler 2 senede bir yapılan toplusözleşmeleri iple çekerken ve bunun yanında ücretlerimiz sürekli fiatların arkasında giderken işçileri 3 senelik süreyle işverene peşkeş çeken bu sarı şebekelerin artık suyu kaynamaktadır.

Önümüzdeki ay yani Kasım'ın birinde Toplu Sözleşme görüşmeleri başlayacaktır. Sendika bu konuda Teksif'i örnek göstermeye kalkmasın. Yok bu kadar üyesi varken iyi zam alamadılar, bizden de uzun boylu zam istemeyin lafazanlığı yapıp, kendilerine kılıf hazırlamasınlar. Teksifin işçileri neden işverene peşkeş çektiği gün gibi ortada. Fakat bizler Deri Kundura işçileri olarakbu konularda bilinçliyiz. Deneyimiz oldukça zengin. Takkelerinizi önünüze koyup düşünün. Bu sefer Deri Kundura işçilerinin tokatı sert olacaktır.

kesimhane

Saya kesimhanesinde 50. Madde uygulaması sonunda işçi arkadaşlarımızın aylıklarındankapesite çıkarılamadığı öne sürülerek kesinti yapılmıştır. Kesimhanenin iki ustasıda ne yazık ki sendikacıdır. Görülen şu ki kesimhane önemli bir kısımdır ve orada çalışan işçi arkadaşların yarısından fazlası yeni işe giren işçilerdir. Bu arkadaşlarla eski arkadaşları bir tutarak aynı kapesiteyi istemek herhalde haksızlıktır. Sendikacı olan kesimhane ustaları işverene bukadar yaranmakla acaba ne elde edecekler. Saat ücretleri 9 lira ile 12 lira arasında değişen bu arkadaşlara 8 saatte 160 çift postalı kapesite tanıyan bu sendika lanetliyoruz. 160 çift postalı eski işçilerden bir kaç arkadaş belki kesebilir. Ama genelinde çoğunluk bunu kesemez. Hem dersiniz kesimhane fabrikanın en önemli yeri, deri kıyımını önliyelim .Bunun yanı sıra deriyi ..ter atın. işler kesin, nasıl yaparsanız yapın kapesiteyi verin diyerek işçileri zor duruma sokarsınız. Kapesite zorunlu hale geldimi, diyen arkadaşlar sendikadan ayrı cevap, ustalardan, şefinden ayrı cevap alırlar. Kesimhanede uygulanmak istenen bu oyunları durduralım. Sendika ile işverenin birlikte tezgahladığı buradada su yüzüne çıkmıştır. Bir kez daha soruyoruz. 50. Madde işçinin yararınadır. İşçinin kaybı yoktur diyenler, kesimhane işçilerine hesap versinler.

İşçi arkadaşlar, ayrı ayrı kısımlarda çalışsada her gün başımıza balyoz gibi inen bu uygulamalara tek ses, tek yürek olduğumuz ölçüde engel olabileceğimiz açık. Fabrika dışı yaşantımızdan tutunda fabrika içi çalışmamıza dek önemli ortaklığı olan bizlere, vazgeçilmez birlik teliği olan bizlere tek başına . kurtuluş yok.

PAHALI

II. MC işbaşına geldiğinden bu yana başta İşçi Sınıfı olmak üzere tüm emekçilerin hayat şartlarını çekilmez hale getiren önlemler almaya başladı. Temel ihtiyaç maddelerine yapılan zamlar, tarım ürünleri taban fiatlarının düşük tutulması, son olarak Türk parasının değerinin Amerikan dolarına göre %10 düşürülmesi ve işçi ücretlerinindondurulması konusunda Çalışma Bakanlığı tarafından hazırlanan yasa, bu önlemlerin şimdilik başlıcaları.

Tüm bunlarla ilintili olarak son günlerde ülkemize gelip MC yetkilileri ile görüşmeler yapan I. M. F. (Uluslararası Para Fonu) denen kuruluş var. Uluslararası sermayenin, özellikle Amerikan Emperyalizminin kontrolünde olan bu kuruluşta II. MC ilebirlikte bu önlemlerin alınmasını istiyor.

Türkiye İşveren Sendikaları Genel Sekreteri Rafet İbrahimoğlu ile Çalışma Bakanı aynı dili kullanarak, fiyat artışlarınaişçi ücretlerinin sebep olduğunu, bu yüzden işçi ücretlerinin dondurulması gerektiğini bel...

Ülkemizde emperyalizmin, birlikçi büyük burjuvazinin, yük toprak sahiplerinin, ekonomik ve siyasi egemenliği ve İşbirlikçi büyük sermayenin bunalımının yükünü, emekçi sırtına yüklemeye çalışmak...

Sermayenin gittikçe artan dırısının sonuçları ortadagi yükleri kesinlikle emekçirin sırtına yüklenmeye çalışmakta, işçiler işsiz, ekmek sokağa atılmakta, aracı, tüccar, sevindirilerek , köylerin ürünleri yok pahasına maktadır. Yiyecek, giyecek cak maddelerinin fiyatlarını lirleyen büyük sermayedarı kasalarını alabildiğine doldurya çalışırlarken, İşçi Sınıfı tüm emekçileri açlığa ve ğa mahkum edilmeye çalışmatadırlar. Emperyalizmin işlikçisi büyük sermayedarlar daha çok kar etme hırsı yüden İşçi Sınıfı ve tüm emekrin varlığı tehdit altında bulmaktadır.

II. MC'nin amacı ülkemizçık terör olan faşist diktat...

SENELİK İ...

Deri Kundura'da işçiler senelik ücretli izinlerini kullanmak için çeşitli zorluklarla karşı karşıya kalıyor. Bir işçi , senevi tamamladıktan sonra ücretli izini hak eder ama durum fabrikada çok değişik, sene izni 6 ay geçiyor, hala izin kullandırılmıyor. nedeni ; ustanın veya şefin adamları ön sıraları paylaşıyor. Yada şahsi kin nedeni ile kullandırılmıyor. Fabrikamızda bir işçi arkadaş mazeretli olarak izin kullanmak istedi, amir o arkadaşa kin bağladığından

izin hak...
ta zorla...
Şimdi...
rı hiç...
lar hiç...
nın üstü...
seslerin...
Bu sa...
ğil işve...
ra işçi...
yecek...

YENİLEŞME — deri ve kundura işçilerinin sesi
sahibi : GÜLTEN BÜYÜK — yazı işl. md. mustafa karakaş
yönetim yeri : yeni işçi evleri no: 77 BEYKOZ - İSTANBUL

YENİLEŞMEYİ OKU! OKUT!

dizgi : yenileşme
baskı: Aral Ofset
baskı tarihi: 29 9 1977

DEVLETİN KOLLUK KUVVETLERİ BİZİZ, BİZ DE ONLARA YARDIMCI OLUYORUZ..
"KAVİS RENGİ GÖMLEKLİ" KOMANDOLARIM İŞÇİ LİDERLERİNİ ÖLDÜRMEYE BAŞLADILAR. POLİS BİZİ YAKALAMADI..

Faşizm yeni bir devlet biçimidir. Devletin kolluk kuvvetleri ve faşist caniler, emekçi halkın sınırsız sömürüsü için işkence makinası gibi çalışırlar.

KAPİTALİSTLERİN MEMNUNİYETİ

Faşizmden en çok memnun olanlar Almanyanın 100 kadar büyük şirketi ve bankası idi. Faşizmden sonra kapitalistler şöyle diyorlardı:

KRUPP — «Yediği ekmeğe, minnetle bağlanan sadık işçiler arıyorduk. Bunu Hitler sağladı.»

THYSSEN: «8 saatlik iş günü Almanyanın içine sokulmuş, bir tabut çivisi idi. Hitler bu çivileri söktü attı.»

DOÇHE BANK YÖNETİCİSİ ASSEN: «Her birinin altına birer araba çekilmiş, bin faşist konuşmacının hiç aksatmadan, sürekli propaganda yapmalarını sağladık. Bunun ne demek olduğunu varın düşünün. Hitlerin iktidara gelmesinden önce ve sonra bu imkanı O'na bahşettik.»

Emil KİNDROF: «Tam gerektiği anda sevgili Führerimizin, yardımına koşmuş olmamın önemini şimdi daha iyi anlıyorum.»

Faşizmin kurulmasından sonra kapitalistler, ektiklerini kat kat biçtiler. Bütün Alman ekonomisi birkaç büyük firmanın eline ve kontrolüne geçti. Örneğin Krupp'un çalıştırdığı işçiler kısa sürede 6 misli büyüyerek 1 milyon oldu..

Artık Kapitalistler faşizme top, tüfek, uçak, gemi, yol makina vs. yapıyorlardı. İşgal edilen «sömürge» topraklarından elde edilecek tatlı kârları bölüşüyorlardı. Petrol, maden işleme imtiyazı gibi işler «TEKEL»lerce yağmalanıyordu.

faşizm tekelci sermayenin açık, teröre, işkenceye dayanan diktatörlüğüdür

MARKSİSTLERİN, SOSYAL DEMOKRATLARIN ORTADAN KALDIRILACAĞINA SÖZ VERİYORUM.. SOSYAL DEMOKRATLAR KOMÜNİSTLERİ KORUYOR.. ÖZEL TEŞEBBÜS İLE DEMOKRASİ YAN YANA OLMAZ. DEMOKRATİK ALMAN CUMHURİYETİ YIKILIP İMPARATORLUK KURULMALI
KOMÜNİSTLERİN VE SOSYAL DEMOKRATLARIN TOPLANTILARINI BASMAK İÇİN BAHANEYİ KENDİMİZ YARATIYORUZ. KENDİ BİNALARIMIZI BOMBALIYORUZ..

Faşizm yalan, iftira ve safsatayla ayakta kalmaya çalışır. Faşizm emekten yana ne varsa ona düşmandır.

ALMAN ULUSUNUN ÜSTÜN IRKINA İMAN EDİYORUM. ALMAN ULUSU YÜCEDİR. ULUDUR, ŞANLIDIR, BÜYÜKTÜR. GÜÇLÜDÜR, ALMANYANIN DİRİLECEĞİNE İNANIYORUM..
BİZ İLERİYE GİTTİĞİ İLERİ SÜRÜLEN TARİHİ DURDURACAĞIZ.. KAPİTALİZMİN KARA ALIN YAZISINI YOK EDECEĞİZ. KAPİTALİZM BİZİM ARTİST ELLERİMİZ DEĞİŞTİRİR

Faşizm ırkçılıktır. Faşistler bir yandan kapitalizme karşıyız derken özünde kapitalizmin baş koruyu[illegible]

TOPLU SÖZLEŞME NEDİR?

8. Dönem Toplu Sözleşmemizin başlamasına az bir zaman kaldı. Çoluk çocuk, yaklaşık 10 Bin kişiyi doğrudan ilgilendirenbu sorun üstüne önüne gelen yorum yapmakta.

YENİLEŞME, yıllar süren mücadelesi ışığında toplu sözleşmenin ne demek olduğunu, işçi arkadaşlarımızın nelere dikkat etmelerini neİçe anlatmak durumundadır.

Bir yandan "savaşımız vurguncu düzenedir." diye kitle desteği kazanmaya çalışan faşist örgütler, diğer yandan karaborsacılara, vurgunculara, istifçilere son zamlarla alabildiğine zenginlik yağdırdılar. II. MC olarak karşımıza çıkan gerici-faşist hükümetin faşist tırmanışını durdurmak, artan hayat pahalılığını dizginlemek, biraz olsun insana benzer yaşamak için, toplu sözleşme hakkını kullanmak İşçi Sınıfımızın en önemli özelliğidir. İçinde bulunduğumuz koşullarda düşünce özgürlüğünden, örgütlenme özgürlüğüne dek her hakkın boğazlanmak istendiği açık seçik ortada.

İşçi Sınıfımızın yıllar süren, kahırlı, sabırlı çabalarının ürünü olan Toplu Sözleşme hakkınıda II MC yoketmek istemekte. Bu nedenle Toplu Sözleşme hakkını daha iyi kullanmak, önemini daha iyi kavramak ve kazanılmış haklarımızdan tavizler(ödünler) vermemek, aksine ekonomik, demokratik ve politik haklarımızı geliştirmemiz gerek.

İşbirlikçileri, faşistleri köşeye sıkıştırmak gerek. Aksi durumda lokmamız daha da küçülecek, gün günden daha da kötü gelecektir.

Toplu Sözleşme hakkı İşçi Sınıfının söke söke aldığı bir hak. Ve bunun için , tek amacı kar elde etmek olan ve insanın insana kulluğunu zorunlu kılan Kapitalist Toplumda İşçi Sınıfımızın gittikçe yoksullaşması engelliyen Toplu Sözleşme hakkı sömürüyü sınırlandırma hakkıdır. Bir avuç üretim aracı sahibi patronlar(Kapitalistler)eminde milyonlarca işçinin çalıştığı Kapitalist Toplumlarda, işçiler hayasızca sömürülmemek, köleler gibi yaşamamak için bu haklarını her şeye rağmen kullanıyorlar. Her Kapitalist Toplumun ortak özelliği kar, kar, daha fazla kardır. Ve yine her Kapitalist Toplumda emekçilerin, işçilerin ortak özelliği daha az sömürülmek, insanca yaşamak, daha az çalışmak ve giderek sömürüyü ortadan kaldırmaktır.

İşçi Sınıfımız sömürüyü sınırlandırmak yada azaltmak için ekonomik mücadele örgütleri sendikalarda örgütlenmiştir. Örgütlenmektedir. Can alıcı, vaz geçilmez olan Toplu Sözleşme hakkını kullanmak ilerici sendikaların, İşçi Sınıfı bilimi ışığında çalışmalarıyla mümkündür.

Sömürüyü sınırlandırmak deyince neyi anlıyoruz:

1- Haftalık çalışma süresini azaltmak. DİSK'e bağlı çok iş yerinde yasalara göre 48 saat olan haftalık çalışma süresi 45 saate hatta 40 saate indirilmektedir.

2- Kıdem tazminatlarını yükseltmek. Yasalara göre her yıla karşılık 30 gün olan bu süreyi 40-45 güne çıkarmak. Bazı işkollarında bu 90-120 gün arası olarak yükseltilmiştir.

3- Yıllık ücretli izin sürelerini arttırmak kadın işçilerin doğum öncesi ve doğum sonrası ücretli izinli sayılma sürelerini arttırmak.

4- Çalışma şartlarını insan sağlığınauygun hale getirmek, işe gidiş geliş olanağını iyileştirmek, işyerinde yeterli beslenmeyi sağlıyacak yemekler çıkartmak.

5- Ücret artışlarını fiyat artışlarından daha fazla olmasını sağlamak, hayat pahalılığının işçileri yoksullaştırmasının önüne geçmek.

6- İşçilerin konut sorunlarını çözmelerine, konut kredilerinin artmasına ön ayak olmak.

7- Sosyal hakların ve ikramiyelerin yükseltilmesini sağlamak.

Sıraladığımız amaçlara varmak gerçek bir sendikanın işidir. Bu amaçlara varmak için sendikayı meydana getiren üye tabanının İşçi Sınıfı bilimiyle, Kapitalist Toplumun işleyiş kanunlarını anlayabilmesi ve anlatabilmesi gerekir. Kapitalist Toplumun kanunlarını bilmeden, hayat pahalılığının kaynağının bu sömürü düzeni olduğunu bilmeden Toplu Sözleşmelerin önemi kavranılamaz. Bu nedenle sendikalar, sınıfların çıkarları açısından(kişilerin tek tek çıkarları ile karıştırılmasın)olayları değerlendiremezlerse, üye tabanını sınıf mücadelesi esasına göre örgütleyemezlerse, işçi ile patron arasındaki çıkar birliğinin olamıyacağı kavranılamazsa Toplu Sözleşmeler sadece işçilerin işverenlere yok pahasına peşkeş çekilmesinden gayrı bir şey olamaz.

Günümüzde faşist MC'nin yetkili ağızları işçi sınıfımızın böylesine önemli mücadele araçlarından olan Toplu Sözleşme ve grev hakkını kuşa çevirmek, giderek ortadan kaldırmak istiyor. Sendikaların işverenleri sıkıştırarak ücret artışı v. s sosyal hakları iyileştirme mücadelesini gereksiz gören ve tedbir getireceğini söyleyen Çalışma Bakanı var başımızda. Yani bizleri patronların insafına terketmeye çalışan azılı işçi düşmanları devletin en sorumlu basamaklarına tünemişler.

Deykoz Deri-Kundura işçileri böylesi şartlarda ve Toplu Sözleşmeye hazırlanıyorlar.

Henüz sendikacılar Toplu Sözleşme taslağından hiç söz etmiyorlar. İşçi arkadaşların sendikaya ilettiği Toplu Sözleşme isteklerinden bir haber yok. Bizce sendikanın sözleşme taslağı mutlaka işçi arkadaşların isteklerince düzenlenmiş olarak açıklanmalıdır.

İşverenin dayattığı her şeyi peşinen kabullenmiş bir yaklaşım içinde olan sendikacılar hizaya çekilmelidir. Genel olarak İşçi Sınıfımızın, emekçi halkımızın kritik günler yaşadığı, haklarınınfiilen yokedildiği bu dönemde sarı sendikacıların İşçi Sınıfı adına takındıkları tavır utandırıcıdır. Bütün yük işçi arkadaşlara düşüyor.

Günümüzde en azgın işçi düşmanları faşistler bile toplum içinde yaşıyabilmek için yalanlara baş vuruyorlar. İşçi Sınıfının bilimi Sosyalizmi kendilerince çarpmaya, daha da ileri giderek "Nasyonal Sosyalizm"adı altında faşizmi sevimli göstermek peşindeler. Grev kırıcısı, patron uşağı faşistler bir bakıyorsunuz en büyük işçi dostu kesilivermişler.

İşçi Sınıfımızın sömürüsüz toplumu kurmaları, gerçek kurtuluş yolunu açmaları her türlü yalanla, engellenmek isteniyor. Patronlar çeşitli görünümler altında sahte işçi dostları türetmeye çalışıyorlar. Eğer sendikalar ve onlara bağlı üye işçiler bu tür patron oyunlarını boşa çıkarmaz, İşçi Sınıfının gözüne çekilen sis perdeleri dağıtılamazsa sömürüyü sınırlandırma veya toplu sözleşme hakkını layıkıyla kullanabilmek mümkün değildir.

Eğer biz işçiler ve sendikalarımız sömürüyü ortadan kaldırmanın gereğini kavrayıp yola koyulmazlarsa, eğer İşçi Sınıfı mürüyü sınırlandırmakla-sömürüyü yok menin içiçe bir mücadele olduğunu görse Toplu Sözleşme ve grev hakkı iyice kullanılamayan bir hak haline gelir.

nasıl güvenelim

İşyerinde örgütlü bir sendika üyesi oldukları için işçilerin gelerek dert yanması, işyerlerinde karşı karşıya kaldığı haksızlıkları anlatması en doğal hakkı olsa gerek. Fabrikamızda uygulanan ellinci maddenin getirdiği ve bir işçinin yapamıyacağı kapasiteye itiraz için sendikaya giden bir işçinin başkan ve sekreter tarafından, dilekçe yazarsan seni işten atarlar sözleriyle karşılanması, bu işyerinde sendikanın ne kadar işçiden yana olduğunun somut bir ifadesidir. Yine bu sarı sendikaçılara "işçi size güvenmiyor, onun için sendikaya gelmiyor." denildiği zaman aldığımız cevap çok ilginç, güya bütün işçilerin işleri görülüp yapıldığından işçiler sendikaya gelmiyorlarmış. İşte böyle bir sendika ile toplu sözleşme arifesinde olduğumuz bu günlerde haklarımızın savunucularını bir kere daha gözlerimizle görelim.